|  |
| --- |
|  |
|  Постановление Администрации г. Пензы от 28.04.2017 N 745/1"О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 27.03.2009 N 464 "Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы" |
|  Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](http://www.consultant.ru) Дата сохранения: 16.05.2017   |

Уточнен порядок расчета заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений. А именно: предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы данной категории сотрудников, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определен нормативным правовым актом органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных образовательных учреждений, в кратности от 1 до 8.

Установлено, что информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах учредителей или по решению учредителя на официальных сайтах муниципальных образовательных учреждений в порядке, установленном учредителем.

Также в перечень окладов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений образования включена следующая должность - тьютор.

Кроме того, в новой редакции изложены рекомендуемые коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников учреждений образования с учетом специфики работы в учреждениях образования (классах, группах), в зависимости от их типов или видов).

**ТЕКСТ ДОКУМЕНТА:**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕНЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 апреля 2017 г. N 745/1

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА

ПЕНЗЫ ОТ 27.03.2009 N 464 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ПЕНЗЫ"

В соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 N 347-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации", с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы, Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Пензы от 27.03.2009 N 464 "Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы" (с последующими изменениями) (далее - Положение) следующие изменения и дополнения:

1.1 Абзац 2 пункта 2.13 Положения изложить в следующей редакции:

"Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных образовательных учреждений, в кратности от 1 до 8.".

1.2 Дополнить пункт 2.13 следующим абзацем:

"Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах учредителей или по решению учредителя на официальных сайтах муниципальных образовательных учреждений в порядке, установленном учредителем.".

1.3 Абзац 9 пункта 2.16 Положения изложить в следующей редакции:

"Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.".

1.4 Таблицу приложения 1 Положения дополнить строкой следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Рекомендуемый размер базового оклада педагогических работников (рублей) |
| 4 квалификационный уровень |  |  |
|  | тьютор | 7000 |

1.5 Приложение 7 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации, определенном для официального опубликования муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пензы по социальной политике и развитию местного самоуправления и начальника Управления образования города Пензы.

Глава администрации города

В.Н.КУВАЙЦЕВ

Приложение

к постановлению

администрации города Пензы

от 28 апреля 2017 г. N 745/1

Приложение 7

к Положению

о системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных

учреждений города Пензы,

утвержденному

Постановлением

Администрации города Пензы

от 27 марта 2009 г. N 464

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ (ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ

КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ ОКЛАДОВ И СТАВОК

РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ С УЧЕТОМ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ

В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ (КЛАССАХ, ГРУППАХ) В ЗАВИСИМОСТИ

ОТ ИХ ТИПОВ ИЛИ ВИДОВ)

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели специфики работы | Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников |
| Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением | 0,20 |
| Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением (в том числе с задержкой психического развития) <\*>: |  |
| - педагогические работники | 0,2 |
| - прочие работники | 0,15 |
| - руководители специальных (коррекционных) образовательных учреждений, а также образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения (классы, группы) для обучающихся (воспитанников), имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) (не менее 2 групп) созданы в общеобразовательных учреждениях, то производится повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах) | 0,2 |
| Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении (помощник воспитателя) | 0,15 |
| Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогические работники) | 0,20 |
| Работа в общеобразовательных школах-интернатах | 0,15 |
| Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 0,2 |
| Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах | 0,2 |
| За владение иностранным языком и применение его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка | 0,15 |
| воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы | В соответствии со ст. 152 ТК РФ |

--------------------------------

Примечание:

<\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением, нуждающимися в длительном лечении.

В случаях, когда работники учреждений образования имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Первый заместитель

главы администрации города Пензы

С.В.ВОЛКОВ